

BILANCIO DI SOSTENIBILITA' IMPIANTI S.p.A.

2020



MISSION

Da 30 anni IMPIANTI S.p.A. offre soluzioni tailor-made, partendo dalla progettazione, all'installazione fino alla manutenzione delle infrastrutture composte da servizi Voce/Dati/Video

L'aggiornamento continuo e le competenze specifiche permettono a IMPIANTI S.p.A. di offrire ai propri clienti prodotti innovativi e soluzioni customizzate

Affidabilità e qualità sono garantite dal sistema di gestione che integra le certificazioni di qualità.....

SYSTEM INTEGRATION

BUSINESS DEVELOPING

SALES OUTSOURCING

SFIDE DI SOSTENIBILITÀ

La sostenibilità d'impresa è un obiettivo primario di Impianti e tramite le sue politiche aziendali mira ad uno sviluppo sostenibile nel lungo periodo.

Riteniamo che la crescita economica sia indissolubile dallo sviluppo sociale e dalla salvaguardia ambientale.



1. SALVAGUARDIA
AMBIENTALE



2. RISPETTO DEI
DIRITTI UMANI



3. INNOVAZIONE E
SVILUPPO SOSTENIBILE

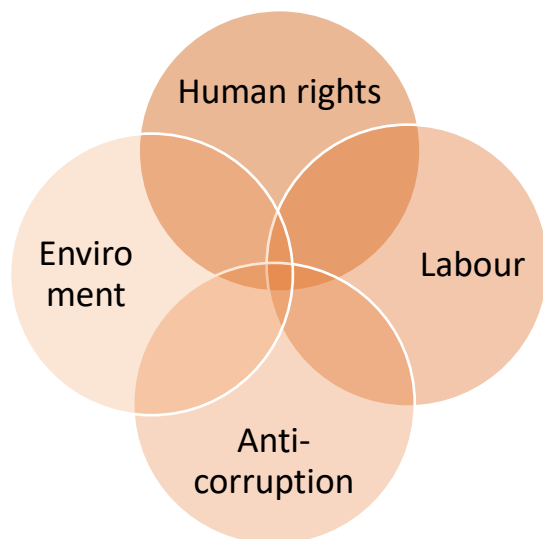


4. LOTTA ALLA
CORRUZIONE

MONITORAGGIO CONTINUO

Tramite la piattaforma TenP (Sustainable Supply Chain Self-Assessment Platform) autovalutiamo le nostre strategie e performance in ambito di sostenibilità.

In particolare i nostri focus sono quattro:



Attualmente il nostro *score*, comparato al medesimo settore di business, è del **98%**.

1. SALVAGUARDIA AMBIENTALE

Crediamo che la salvaguardia e il rispetto dell'ambiente siano impegni collettivi e decisivi. Per questo motivo Impianti è attiva e continuamente in evoluzione in ambito ambientale. In particolare, crediamo nella necessità di un uso più responsabile delle risorse partendo dalle scelte quotidiane del singolo e nella possibilità di dare una seconda vita ai materiali di scarto.



Impegni «green» perseguiti



01

ELIMINAZIONE
DELLA PLASTICA

02

RIDUZIONE E
RICICLAGGIO DEL
MATERIALE PER
IMBALLAGGIO

03

CORRETTO
RICICLAGGIO DEI
RIFIUTI PRODOTTI

Crediamo che l'ambiente in cui viviamo sia una risorsa importante. In Impianti ogni giorno compiamo scelte responsabili e rispettose delle risorse del pianeta.

Il nostro impegno coinvolge tutte le parti interessate interne ed esterne all'organizzazione

L'Azienda

- Fornisce ai propri dipendenti tutti gli strumenti necessari a mettere in campo scelte sostenibili
- Diffonde informazione e consapevolezza ai propri collaboratori in merito a tematiche ambientali
- Monitora i consumi di carta, plastica, energia ed acqua
- Miglioramento continuo e ricerca di soluzioni sostenibili per l'ambiente

Leader

- Si occupano di diffondere informazioni e sensibilizzare i propri collaboratori ad un utilizzo rispettoso e consapevole delle risorse
- Sono costantemente aggiornati in merito alle nuove disposizioni ambientali e introducono soluzioni innovative

Personale

- Rispetta rigorosamente le norme di smaltimento dei rifiuti del Comune
- Evita l'utilizzo della plastica mono uso a favore di sostituti biodegradabili messi a disposizione dall'Azienda

Fornitori

- Scegliamo possibilmente fornitori attivi nella protezione dell'ambiente e rispettosi dei diritti umani
- Chiediamo loro di fornirci indicazioni chiare sul corretto smaltimento dei prodotti forniti una volta esaurito il loro ciclo di vita

OBIETTIVI RAGGIUNTI NEL 2020

Eliminazione della plastica mono uso dagli uffici sostituendola con soluzioni biodegradabili

Monitoraggio della quantità di carta utilizzata negli uffici e riutilizzo della stessa per gli imballaggi

Posizionamento negli uffici e nei magazzini di contenitori specifici per la raccolta differenziata e sensibilizzazione del personale al loro utilizzo consapevole

Rottamazione di un veicolo aziendale obsoleto ed inquinante e sostituzione con un modello più performante e a meno emissioni

NON È TUTTO

Nel 2020 abbiamo ottenuto la certificazione **UNI EN ISO 14001** ed **ampliato** il nostro Sistema di Gestione Integrato.

La certificazione ci fornisce strumenti utili per migliorarci continuamente in merito alla protezione dell'ambiente, al rispetto e al monitoraggio della normativa ambientale, alla riduzione dei costi e al risparmio delle risorse.



OBIETTIVI FUTURI

Installazione di un erogatore di acqua potabile negli uffici

Distribuzione al personale di borracce ad uso personale

Sensibilizzazione del personale ad un consumo responsabile di energia elettrica

Offrire ai clienti indicazioni chiare riguardo allo smaltimento dei prodotti commercializzati una volta raggiunta la fine del loro ciclo di vita

2. RISPETTO DEI DIRITTI UMANI

Ogni giorno ci impegniamo per garantire ai nostri collaboratori contratti rispettosi ed economicamente soddisfacenti. Tramite queste azioni ci assicuriamo di garantire il benessere delle persone sia dentro che fuori l'organizzazione.

Siamo consapevoli che il nostro successo è merito del contributo di tutti, per questo siamo attivi nella tutela dei diritti dei nostri collaboratori, con attenzione nella scelta di partner in modo che condividano la nostra filosofia di valorizzazione del capitale umano.



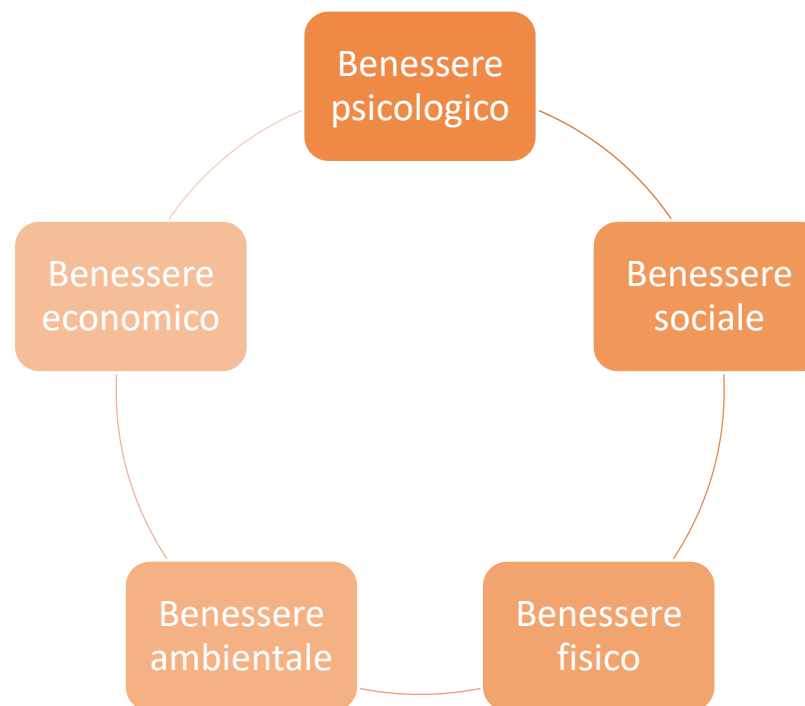
In particolare, fra i diritti irrinunciabili e fondamentali dell'uomo ci impegniamo a rispettare il diritto alla vita e alla sua sicurezza, il diritto al lavoro, comprensivo dei momenti di svago, il diritto alla partecipazione alla comunità e il diritto alla libertà di pensiero.

PROGETTI ATTIVI

PROGETTO SPILLO

L'Obiettivo del Progetto Spillo è quello di assicurare il benessere del lavoratore a 360°.

Impianti, quindi, pone attenzione a garantire il benessere ambientale, psicologico, fisico, economico e sociale del lavoratore e del contesto in cui è inserito tramite azioni mirate.



ADESIONE ALLA CONVENZIONE SULL'ELIMINAZIONE DELLA VIOLENZA E DELLE MOLESTIE SUL LUOGO DI LAVORO

Impianti non condivide ed accetta alcuna forma di violenza o molestia sul luogo di lavoro e si impegna attivamente nella formazione e sensibilizzazione per contrastarle:

Impianti valuta attraverso questionari e test il grado di consapevolezza dell'organizzazione riguardo il trattamento e segnalazione di eventuali situazioni di molestie e/o violenza sul luogo di lavoro.

Mette a disposizione un referente esterno per segnalazioni di eventi negativi e/o critici.

Forma ed informa il personale sulle potenziali situazioni di pericolo, sulla modalità di segnalazione delle stesse sia per molestie e violenze subite e di cui si è a conoscenza.

Diffonde all'interno dell'organizzazione i valori del rispetto reciproco, della non violenza e della responsabilità verso il prossimo.



3. INNOVAZIONE E SVILUPPO SOSTENIBILE

Impianti aderisce e supporta i 17 *Sustainable Development Goals* (SDG) anche conosciuti come Agenda 2030. Il progetto è nato dall'Organizzazione delle Nazioni Unite con lo scopo di creare un futuro migliore per tutti riconoscendo il legame tra benessere umano, natura e sviluppo sostenibile.



I NOSTRI IMPEGNI

Nello specifico, per uno sviluppo corretto e sostenibile, Impianti, si impegna nei seguenti ambiti:

SALUTE E BENESSERE

All'interno dell'azienda la salute e la sicurezza del lavoratore sono tutelati secondo la legge e tramite iniziative autonome. In particolare, tramite il progetto «Spillo» il benessere del lavoratore è considerato in tutti i suoi ambiti: fisico, psicologico, economico, ambientale e sociale.

PARITÀ DI GENERE E RISPETTO DEI DIRITTI UMANI

Crediamo nell'uguaglianza di genere e la supportiamo tramite le nostre politiche aziendali. La quota femminile in azienda è vicina alla metà del totale dei dipendenti e ricopre anche posizioni apicali e strategiche. Inoltre, l'organizzazione si impegna a non assumere personale con età inferiore ai 18 anni compiuti e garantisce rapporti di lavoro aderenti ai contratti nazionali di categoria.

LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA

In Impianti garantiamo condizioni di lavoro dignitose e rispettose del lavoratore tramite contratti equi, a tempo indeterminato e economicamente rispettosi dei contratti collettivi di categoria.

... CONTINUANO

IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE

L'innovazione è un punto cardinale della visione dell'azienda sia per quanto riguarda i servizi offerti ai propri clienti che per la propria struttura. La ricerca di soluzioni innovative ci permette di eccellere nel nostro settore e di supportare il lavoro dei nostri collaboratori fornendo loro soluzioni ottimali.

RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE

Oltre che sostenere la parità di genere, Impianti mira ad eliminare le disuguaglianze nel complesso. Particolare attenzione è rivolta all'integrazione della disabilità.

CONSUMO E PRODUZIONI RESPONSABILI

L'azienda si impegna ad un utilizzo responsabile delle risorse. Carta e cartoni per imballaggi vengono, ove possibile, riutilizzati. Inoltre è in corso una politica per l'eliminazione della plastica dagli uffici sostituendola con piatti, bicchieri e posate biodegradabili. Inoltre le buste per le spedizioni vengono utilizzate soluzioni interamente riciclabili. Impianti non produce beni ma seleziona fornitori che garantiscano politiche di rispetto dell'ambiente, del capitale umano e di sviluppo sostenibile.

OBIETTIVI FUTURI

Miglioramento degli obiettivi di sviluppo già messi in atto

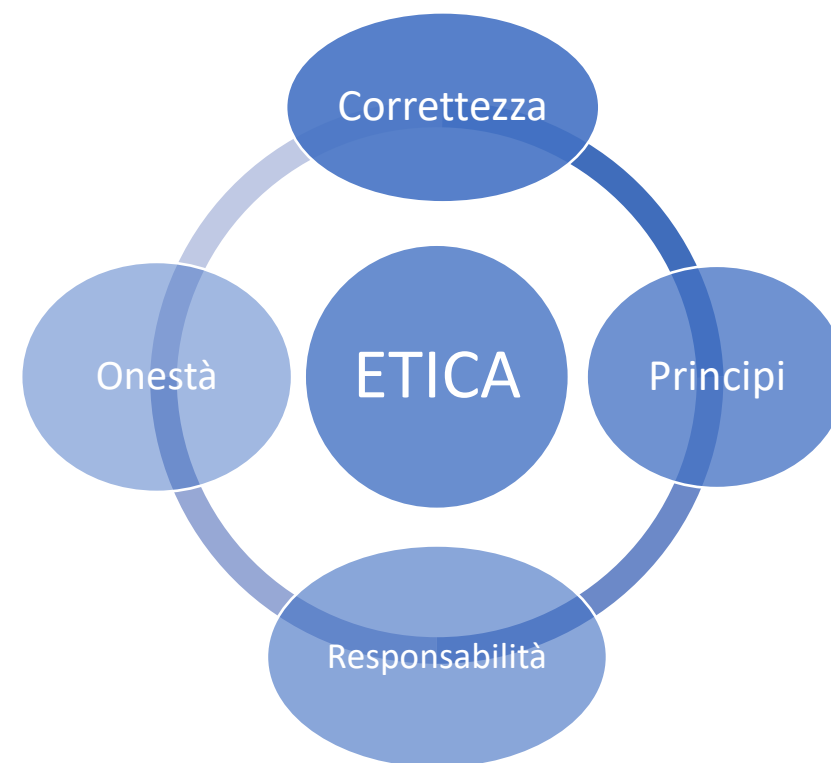
Ricerca di possibili fornitori di energia da fonti rinnovabili per la lotta contro il cambiamento climatico

Implementazione di partnership in linea con gli obiettivi di sviluppo sostenibile

4. LOTTA ALLA CORRUZIONE

Crediamo che la corruzione e la concorrenza sleale siano un ostacolo per un mondo del lavoro sostenibile per cui ci impegniamo quotidianamente a contrastarle attraverso il riconoscimento dei rischi correlati e fornendo indicazioni su come prevenirle. L'impegno attivo parte dai vertici dell'azienda e coinvolge tutti i lavoratori trasmettendo loro valori etici e invitandoli a segnalare criticità ad ogni livello.

Lo sviluppo di una mentalità valoriale integra è una priorità per Impianti.



RATING DI LEGALITÀ

Impianti attraverso la piattaforma di AGCM (Autorità Garante per la Concorrenza e del Mercato) mette a disposizione di tutte le parti interessate un rating di legalità con il fine di evidenziare l'impegno e l'esempio per il contrasto dell'illegalità e per aumentare la reputazione e la trasparenza sul mercato.



RINGRAZIAMENTI

Impianti ringrazia i suoi collaboratori, interni ed esterni, per l'impegno e il supporto in ambito ambientale, sociale e di sviluppo sostenibile.

Ci impegniamo anche per gli anni a venire a perseguire gli obiettivi individuati e a migliorare continuamente nella nostra organizzazione il rispetto dell'ambiente e dei diritti umani per uno sviluppo sostenibile.

